POLITECHNIKA GDAŃSKA
WYDZIAŁ INŻYNIERII LĄDOWEJ I ŚRODOWISKA

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

INSTYTUCJA:	**Politechnika Gdańska, Katedra Transportu Szynowego i Mostów, Wydział Inżynierii Lądowej i Środowiska**
MIASTO:	Gdańsk
STANOWISKO:	**Asystent**
DYSCYPLINA NAUKOWA:	Inżynieria lądowa i transport
DATA OGŁOSZENIA:	07.08.2019
TERMIN SKŁADANIA OFERT:	06.09.2019
LINK DO STRONY:	http://praca.pg.edu.pl/jobs/m/2353/pl
SŁOWA KLUCZOWE:	Budownictwo, Mosty

ZADANIA/ ROLA W ZESPOLE

- prowadzenie zajęć dydaktycznych z zakresu konstrukcji mostowych w języku polskim,
- prowadzenie badań naukowych w zakresie projektowania, kształtowania i modernizacji obiektów mostowych,
- współudział w wykonywaniu badań odbiorczych obiektów mostowych,
- uczestniczenie w konferencjach o zasięgu krajowym i zagranicznym,

WYMAGANIA PODSTAWOWE

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie z dnia 27 lipca 2018r. o Szkolnictwie Wyższym zmianami).

- Kandydat powinien posiadać stopień co najmniej mgr inż. nauk technicznych w dyscyplinie budownictwo i być przygotowanym do prowadzenia zajęć dydaktycznych w języku polskim.
- Powinien mieć otwarty przewód doktorski (dyscyplina budownictwo).
- Powinien posiadać co najmniej czteroletnie doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na uczelni wyższej na kierunku budownictwo, w tym zajęć z zakresu mostów.
- Kandydat powinien znać przynajmniej jeden program komputerowy do graficznego projektowania typu CAD oraz do analizy konstrukcji metoda elementów skończonych np. program SOFiSTiK.

MILE WIDZIANE

Kandydat powinien posiadać doświadczenie udziału w przynajmniej kilku badań odbiorczych obiektów mostowych

OFERUJEMY

POLITECHNIKA GDAŃSKA
WYDZIAŁ INŻYNIERII LĄDOWEJ I ŚRODOWISKA

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

WYMAGANE DOKUMENTY

1. Podanie skierowane do J.M. Rektora.
2. Życiorys.
3. Odpis dyplomu uzyskania stopnia mgra inż. w dyscyplinie budownictwo.
4. Kwestionariusz osobowy.
5. Informację o dorobku naukowym i dydaktycznym.
6. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997r. o ochronie danych osobowych.

TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU: 09.09.2019

PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA: 01.10.2019

MIEJSCE I FORMA SKŁADANIA OFERT:

Dokumenty należy złożyć do 06.09.2019 roku w Biurze Wydziału Inżynierii Lądowej i Środowiska Politechniki Gdańskiej, pok. 156 GG.

KONTAKTOWY ADRES E-MAIL: blorb@pg.edu.pl

W TYTULE E-MAILA NALEŻY WPISAĆ: zatrudnienie

Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.
Skontaktujemy się z wybranymi osobami.
Nadesłanych pocztą ofert nie odsyłamy.
Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.

Uwaga!

W przypadku, gdy przekazane dane obejmują inne dane niż imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, prosimy o umieszczenie klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Politechnikę Gdańską w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko.

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:

1. Administratorem danych przetwarzanych w procesie rekrutacyjnym będzie Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul. Narutowicza 11/12 w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).

2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@pg.edu.pl. Do Inspektora Ochrony Danych należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych przez Politechnikę Gdańską, w tym realizacji Pani/Pana praw.

3. Pani/Pana dane będą przetwarzane w zakresie przewidzianym w Kodeksie pracy tj. imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 lit. c RODO*) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, natomiast inne dane (jeśli zostaną podane) na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO*).

4. Dane osobowe będą przechowywane do zakończenia rekrutacji, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania

stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 10 lat.

5. Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.

6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania (poprawiania), usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, jak również prawo do cofnięcia zgody (jeśli została wyrażona) w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

7. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.

8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22^1 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.

*RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)