



INSTYTUCJA:	Politechnika Gdańska, Katedra Wytrzymałości Materiałów, Wydział Inżynierii Lądowej i Środowiska
MIASTO:	Gdańsk
STANOWISKO:	Asystent
DYSCYPLINA NAUKOWA:	Inżynieria lądowa i transport
DATA OGŁOSZENIA:	14.10.2019
TERMIN SKŁADANIA OFERT:	13.11.2019
LINK DO STRONY:	http://praca.pg.edu.pl/jobs/m/2384/pl
SŁOWA KLUCZOWE:	Wytrzymałość Materiałów, Dynamika Konstrukcji, MES, Geometria i Grafika Inżynierska

ZADANIA/ ROLA W ZESPOLE

- prowadzenie zajęć dydaktycznych z zakresu Geometrii Wykreślnej, Grafiki Inżynierskiej, Metody Elementów Skończonych, Metod Doświadczalnych w Wytrzymałości Materiałów, Dynamiki Budowli oraz Wytrzymałości Materiałów w języku polskim i angielskim
- prowadzenie badań naukowych z zakresu dynamiki konstrukcji, modelowania konstrukcji z wykorzystaniem Metody Elementów Skończonych (MES)
- prowadzenie i współudział w grantach krajowych i zagranicznych
- uczestniczenie w konferencjach o zasięgu krajowym i zagranicznym

WYMAGANIA PODSTAWOWE

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie z dnia 20 lipca 2018r. o Szkolnictwie Wyższym (Dz. U. Nr 2018, poz. 1668, z dnia 20 lipca 2018 roku z późniejszymi zmianami).

Kandydat powinien posiadać tytuł magistra inżyniera w dyscyplinie budownictwo (specjalność Civil Engineering). Kandydat powinien być przygotowany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w języku polskim i angielskim. Kandydat powinien mieć doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na uczelni wyższej (minimum 60 h). Kandydat powinien znać minimum jeden program komputerowy do modelowania MES (np. Abaqus), co najmniej jeden program do projektowania graficznego (np. CorelDRAW) oraz co najmniej jeden program do wykonywania zaawansowanych obliczeń naukowych i inżynierskich (np. Matlab). Wymagana jest pogłębiona znajomość zagadnień z zakresu teorii warstwowych płyt i powłok z mikrostruktury, a także doświadczenie w prowadzeniu badań eksperymentalnych. Kandydat powinien posiadać dorobek naukowy z tego zakresu (min. jeden artykuł naukowy opublikowany w materiałach konferencyjnych w języku angielskim).

MILE WIDZIANE



Kandydat powinien posiadać dorobek naukowy z tego zakresu (min. jeden artykuł naukowy opublikowany w materiałach konferencyjnych w języku angielskim).

OFERUJEMY

WYMAGANE DOKUMENTY

1. Podanie skierowane do J.M. Rektora.
2. Życiorys.
3. Odpis dyplomu uzyskania stopnia mgra inż. w dyscyplinie budownictwo.
4. Kwestionariusz osobowy.
5. Informację o dorobku naukowym i dydaktycznym.
6. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997r. o ochronie danych osobowych.

TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU: 15.11.2019

PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA: 01.12.2019

MIEJSCE I FORMA SKŁADANIA OFERT:

Dokumenty należy złożyć do 13.11.2019 roku w Biurze Wydziału Inżynierii Lądowej i Środowiska Politechniki Gdańskiej, pok. 156 GG.

KONTAKTOWY ADRES E-MAIL: blorb@pg.edu.pl

W TYTULE E-MAILA NALEŻY WPISAĆ: zatrudnienie

Konkurs może zostać zamknięty bez wylonienia kandydata.

Skontaktujemy się z wybranymi osobami.

Nadesłanych pocztą ofert nie odsyłamy.

Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.

Uwaga!

W przypadku, gdy przekazane dane obejmują inne dane niż imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, prosimy o umieszczenie klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Politechnikę Gdańską w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko.

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:

1. Administratorem danych przetwarzanych w procesie rekrutacyjnym będzie Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul. Narutowicza 11/12 w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).



2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@pg.edu.pl. Do Inspektora Ochrony Danych należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych przez Politechnikę Gdańską, w tym realizacji Pani/Pana praw.

3. Pani/Pana dane będą przetwarzane w zakresie przewidzianym w Kodeksie pracy tj. imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 lit. c RODO*) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, natomiast inne dane (jeśli zostaną podane) na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO*).

4. Dane osobowe będą przechowywane do zakończenia rekrutacji, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 10 lat.

5. Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.

6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania (poprawiania), usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, jak również prawo do cofnięcia zgody (jeśli została wyrażona) w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

7. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.

8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.

*RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)