



| | |
|--|--|
| INSTYTUCJA: | Politechnika Gdańska, Zakład silnie skorelowanych układów elektronowych, Instytut Nanotechnologii i Inżynierii Materiałowej, Wydział Fizyki Technicznej i Matematyki Stosowanej |
| MIASTO: | Gdańsk |
| GRUPA PRACOWNIKÓW: | badawczo-dydaktycznych |
| STANOWISKO: | Adiunkt ze stop. nauk. doktora |
| LICZBA DOSTĘPNYCH STANOWISK: | |
| DYSCYPLINA NAUKOWA: | nauki fizyczne, inżynieria materiałowa |
| DATA OGŁOSZENIA: | 17.09.2021 |
| TERMIN SKŁADANIA OFERT: | 30.10.2021 |
| PLANOWANY TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU: | 10 listopada 2021 |
| PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA: | 01.12.2021 |
| LINK DO STRONY: | http://praca.pg.edu.pl/jobs/m/2766/pl |
| SŁOWA KLUCZOWE: | Synteza materiałów, proszkowa dyfrakcja rentgenowska, badania właściwości fizycznych ciał stałych. |

ZADANIA/ ROLA W ZESPOLE

- prowadzenie badań naukowych w zakresie nauki o materiałach,
- prowadzenie zajęć dydaktycznych (ćwiczenia, laboratoria z fizyki, fizyki materiałów),
- przygotowywanie pomocy dydaktycznych,
- prowadzenie działalności popularyzatorskiej,
- współudział w prowadzeniu prac dyplomowych.

WYMAGANIA PODSTAWOWE

- stopień naukowy doktora w dyscyplinie inżynieria materiałów lub pokrewnych,
- osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami w czasopismach z listy JCR w dyscyplinie inżynieria materiałowa (co najmniej 10 publikacji, sumaryczny IF powyżej 20),



- udokumentowane osiągnięcia w pozyskiwaniu środków na finansowanie projektów naukowych,
- doświadczenie w realizacji projektów naukowych, w tym w roli kierownika projektu,
- umiejętność obsługi sprzętu pomiarowego PPMS (Physical Property Measurement System), a także doświadczenie w realizacji pomiarów właściwości magnetycznych, elektrycznych oraz cieplnych,
- sumienność, dociekliwość badawcza, umiejętność współpracy w międzynarodowej grupie, komunikatywność, odpowiedzialne i etyczne podejście do pracy naukowej,
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego (w mowie i piśmie),

MILE WIDZIANE

-

OFERUJEMY

WYMAGANE DOKUMENTY

- podanie o zatrudnienie kierowane do Prorektora ds. nauki, prof. dr hab. Sławomira Milewskiego,
- CV,
- kwestionariusz osobowy

<https://ftims.pg.edu.pl/documents/10673/418d579c-c536-4c1c-9c9e-eef9596d353b>

- ,
- oryginał lub odpis dokumentu potwierdzającego posiadanie stopnia naukowego doktora;
- autoreferat opis dotychczasowej oraz program dalszej działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej,
- deklarację, że w przypadku objęcia stanowiska PG będzie podstawowym miejscem pracy.

KRYTERIA WYBORU KANDYDATA

MIEJSCE I FORMA SKŁADANIA OFERT:

Dokumenty należy przesłać drogą meilową na adres sekretariat.wftims@pg.edu.pl (nr ref 12/WFTiMS/2021).

KONTAKTOWY ADRES E-MAIL:

sekretariat.wftims@pg.edu.pl



W TYTULE E-MAILA NALEŻY WPISAĆ:

Adiunkt (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w Instytucie Nanotechnologii i Inżynierii Materiałowej (nr ref 12/WFTiMS/2021).

*Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.
Skontaktujemy się z wybranymi osobami.
Nadesłanych pocztą ofert nie odsyłamy.
Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.*

Uwaga!

W przypadku, gdy przekazane dane obejmują inne dane niż imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, prosimy o umieszczenie klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Politechnikę Gdańską w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko.

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:

1. Administratorem danych przetwarzanych w procesie rekrutacyjnym będzie Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul. Narutowicza 11/12 w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@pg.edu.pl. Do Inspektora Ochrony Danych należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych przez Politechnikę Gdańską, w tym realizacji Pani/Pana praw.
3. Pani/Pana dane będą przetwarzane w zakresie przewidzianym w Kodeksie pracy tj. imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 lit. c RODO*) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, natomiast inne dane (jeśli zostaną podane) na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO*).
4. Dane osobowe będą przechowywane do zakończenia rekrutacji, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 10 lat.
5. Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania (poprawiania), usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, jak również prawo do cofnięcia zgody (jeśli została wyrażona) w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).
7. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.

*RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)