



| | |
|--|---|
| INSTYTUCJA: | Politechnika Gdańska, Katedra Konstrukcji Inżynierskich, Wydział Inżynierii Lądowej i Środowiska |
| MIASTO: | Gdańsk |
| GRUPA PRACOWNIKÓW: | badawczo-dydaktycznych |
| STANOWISKO: | Asystent |
| LICZBA DOSTĘPNYCH STANOWISK: | |
| DYSCYPLINA NAUKOWA: | Inżynieria lądowa i transport |
| DATA OGŁOSZENIA: | 11.05.2022 |
| TERMIN SKŁADANIA OFERT: | 10.06.2022 |
| PLANOWANY TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU: | 20.06.2022 |
| PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA: | 01.09.2022 |
| LINK DO STRONY: | http://praca.pg.edu.pl/jobs/m/2888/pl |
| SŁOWA KLUCZOWE: | Budownictwo, konstrukcje metalowe |

ZADANIA/ ROLA W ZESPOLE

- prowadzenie zajęć dydaktycznych z zakresu konstrukcji metalowych,
- prowadzenie badań naukowych w zakresie nośności granicznej i stateczności konstrukcji metalowych,
- prowadzenie i współdziałanie w grantach krajowych i zagranicznych,
- uczestniczenie w konferencjach o zasięgu krajowych i zagranicznym.

WYMAGANIA PODSTAWOWE

- stopień naukowy: magister inżynier w dyscyplinie budownictwo,
- kandydat powinien być przygotowany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w języku polskim,
- znajomość przynajmniej jednego programu komputerowego do graficznego projektowania typu CAD,
- znajomość minimum dwóch programów analizy konstrukcji np. ARSA, RFEM, SOFISTIK, FEMAP lub ABAQUS.

MILE WIDZIANE

Doświadczenie Kandydata w jednym z niżej wymienionych obszarów będą dodatkowym atutem:



- prowadzenie zajęć dydaktycznych (min 1 semestr) na uczelni wyższej na kierunku budownictwo w tym zajęć z zakresu projektowania konstrukcji metalowych,
- doświadczenie w projektowaniu konstrukcji min 1 rok na stanowisku asystent projektanta,
- doświadczenie jako wykonawca w grancie badawczym.

OFERUJEMY

WYMAGANE DOKUMENTY

1. podanie o zatrudnienie skierowane do J.M. Rektora Politechniki Gdańskiej,
2. życiorys,
3. odpis dyplomu uzyskania stopnia mgr inż. w dyscyplinie budownictwo,
4. kwestionariusz osobowy,
5. informacja o dorobku naukowym i dydaktycznym,
6. oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z Ustawą,
7. deklaracja, że w przypadku objęcia stanowiska PG będzie podstawowym miejscem pracy.

KRYTERIA WYBORU KANDYDATA

| | |
|----------------------------------|---|
| MIEJSCE I FORMA SKŁADANIA OFERT: | Dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną na adres malzabor@pg.edu.pl |
| KONTAKTOWY ADRES E-MAIL: | malzabor@pg.edu.pl |
| W TYTULE E-MAILA NALEŻY WPISAĆ: | Asystent badawczo-dydaktyczny |

*Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.
Skontaktujemy się z wybranymi osobami.
Nadesłanych pocztą ofert nie odsyłamy.
Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.*

Uwaga!

W przypadku, gdy przekazane dane obejmują inne dane niż imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, prosimy o umieszczenie klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Politechnikę Gdańską w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko.

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:

1. Administratorem danych przetwarzanych w procesie rekrutacyjnym będzie Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul. Narutowicza 11/12 w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@pg.edu.pl. Do Inspektora Ochrony Danych należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych przez Politechnikę Gdańską, w tym realizacji Pani/Pana praw.
3. Pani/Pana dane będą przetwarzane w zakresie przewidzianym w Kodeksie pracy tj. imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia



(na podstawie art. 6 lit. c RODO*) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, natomiast inne dane (jeśli zostaną podane) na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO*).

4. Dane osobowe będą przechowywane do zakończenia rekrutacji, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 10 lat.

5. Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.

6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania (poprawiania), usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, jak również prawo do cofnięcia zgody (jeśli została wyrażona) w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

7. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.

8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.

*RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)