



INSTYTUCJA:	Politechnika Gdańska, Katedra Mechaniki Budowli, Wydział Inżynierii Lądowej i Środowiska
MIASTO:	Gdańsk
GRUPA PRACOWNIKÓW:	badawczo-dydaktycznych
STANOWISKO:	Profesor uczelni
LICZBA DOSTĘPNYCH STANOWISK:	
DYSCYPLINA NAUKOWA:	Inżynieria lądowa i transport, inżynieria mechaniczna
DATA OGŁOSZENIA:	12.08.2022
TERMIN SKŁADANIA OFERT:	11.09.2022
PLANOWANY TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU:	wrzesień 2022
PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA:	01.10.2022
LINK DO STRONY:	http://praca.pg.edu.pl/jobs/m/2956/pl
SŁOWA KLUCZOWE:	Mechanika konstrukcji, modelowanie materiałów, biomechanika, modelowanie wieloskalowe, metody numeryczne i doświadczalne

ZADANIA/ ROLA W ZESPOLE

- prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku angielskim
- prowadzenie badań naukowych w zakresie: rozwijania metod numerycznych i doświadczalnych w zakresie mechaniki konstrukcji, w szczególności w obszarze biomechaniki, nanostruktur i projektowania materiałów,
- uczestnictwo w projektach badawczych
- pozyskiwanie projektów badawczych
- publikowanie wyników badań w renomowanych czasopismach naukowych
- promowanie studentów

WYMAGANIA PODSTAWOWE

- stopień naukowy doktora habilitowanego (lub uprawnienia równoważne uprawnieniom wynikającym z posiadania stopnia doktora habilitowanego) w dyscyplinie naukowej inżynieria lądowa i transport
- umiejętność pracy zespołowej w zakresie badań naukowych
- znaczący dorobek publikacyjny
- dorobek w zakresie pozyskiwania i pozytywnego rozliczenia ukończonych projektów naukowych
- dorobek w zakresie promowania doktorantów
- współpraca międzynarodowa
- udokumentowany dorobek naukowy w zakresie mechaniki teoretycznej, numerycznej i doświadczalnej



MILE WIDZIANE

- minimum pięć lat praktyki w zakresie prowadzenia prac grupy naukowej w zakresie zaawansowanych problemów naukowych
- minimum pięć lat praktyki w zawodzie nauczyciela akademickiego

OFERUJEMY

WYMAGANE DOKUMENTY

1. Podanie skierowane do J.M. Rektora Politechniki Gdańskiej
2. Życiorys
3. Dokument potwierdzający uzyskanie stopnia doktora habilitowanego (lub posiadanie uprawnień równoważnych)
4. Kwestionariusz osobowy
5. Informacja o dorobku naukowym i dydaktycznym
6. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z Ustawą
7. Deklaracja, że w przypadku objęcia stanowiska, PG będzie podstawowym miejscem pracy

KRYTERIA WYBORU KANDYDATA

MIEJSCE I FORMA SKŁADANIA OFERT:

Dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną na adres adriana@pg.edu.pl

KONTAKTOWY ADRES E-MAIL:

adriana@pg.edu.pl

W TYTULE E-MAILA NALEŻY WPISAĆ:

Konkurs na stanowisko profesor uczelni

*Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.
Skontaktujemy się z wybranymi osobami.
Nadesłanych pocztą ofert nie odsyłamy.
Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.*

Uwaga!

W przypadku, gdy przekazane dane obejmują inne dane niż imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, prosimy o umieszczenie klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Politechnikę Gdańską w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko.

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:

1. Administratorem danych przetwarzanych w procesie rekrutacyjnym będzie Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul. Narutowicza 11/12 w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@pg.edu.pl. Do Inspektora Ochrony Danych należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych przez Politechnikę Gdańską, w tym realizacji Pani/Pana praw.



3. Pani/Pana dane będą przetwarzane w zakresie przewidzianym w Kodeksie pracy tj. imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 lit. c RODO*) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, natomiast inne dane (jeśli zostaną podane) na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO*).

4. Dane osobowe będą przechowywane do zakończenia rekrutacji, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 10 lat.

5. Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.

6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania (poprawiania), usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, jak również prawo do cofnięcia zgody (jeśli została wyrażona) w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

7. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.

8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.

*RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)