



INSTYTUCJA:	<b>Politechnika Gdańska, Laboratorium Materiałów Funkcjonalnych ETI, Wydział Elektroniki, Telekomunikacji i Informatyki</b>
MIASTO:	Gdańsk
GRUPA PRACOWNIKÓW:	badawczych
STANOWISKO:	<b>Adiunkt ze stop. nauk. doktora</b>
DYSCYPLINA NAUKOWA:	inżynieria materiałowa, Automatyka, elektronika i elektrotechnika
DATA OGŁOSZENIA:	22.09.2022
TERMIN SKŁADANIA OFERT:	24.12.2022
LINK DO STRONY:	<a href="http://praca.pg.edu.pl/jobs/m/2995/pl">http://praca.pg.edu.pl/jobs/m/2995/pl</a>
SŁOWA KLUCZOWE:	Hydrożele przewodzące, technika elektroprzędzenia, elektrochemia, elektrody katalityczne, superkondensatory

---

#### ZADANIA/ ROLA W ZESPOLE

1. Zaprojektowanie i zoptymalizowanie najlepszej metody syntezy hydrożeli przewodzących z wykorzystaniem polimerów przewodzących.
2. Badania przewodności elektrycznej przygotowanych struktur hydrożelowych.
3. Przygotowanie próbek i analiza elektrochemiczna jednorodnych i włóknistych struktur hydrożelowych jako materiałów do zastosowania w OER oraz jako superkondensatory
4. Analiza i raportowanie danych, przygotowanie manuskryptów.
5. Udział w międzynarodowych konferencjach naukowych.

#### WYMAGANIA PODSTAWOWE

- wykształcenie wyższe: stopień doktora nauk technicznych w dziedzinie inżynierii materiałowej, chemii, elektroniki lub pokrewnych
- szeroka wiedza w zakresie polimerów i polimerów przewodzących
- doświadczenie w syntezie polimerów przewodzących;
- główny autor min. kilku publikacji w międzynarodowych czasopismach naukowych
- doświadczenie w prezentowaniu wyników badań na międzynarodowych konferencjach naukowych
- język angielski na poziomie zaawansowanym w mowie i piśmie

#### MILE WIDZIANE

- wiedza w zakresie elektrochemii



- doświadczenie w syntezie materiałów hydrożelowych
- doświadczenie w obsłudze urządzeń do badań strukturalnych materiałów
- staże naukowe w kraju lub zagraniczne

#### OFERUJEMY

#### WYMAGANE DOKUMENTY

- CV
- pisemna deklaracja wyrażająca chęć przystąpienia do konkursu
- dokumenty potwierdzające uzyskane stopnie/tytuły naukowe oraz zawodowe
- informacja o dorobku zawodowym
- wykaz publikacji (podany chronologicznie)
- wskazana jest opinia jednego samodzielnego pracownika naukowego
- oświadczenie, że Politechnika Gdańska będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku zatrudnienia kandydata

---

TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU: 27.12.2022

PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA: 02.01.2023

MIEJSCE I FORMA SKŁADANIA OFERT:

Dokumenty należy przesłać do dnia  
24.12.2022 r. na adres e-mail:  
sylwia.pawlowska@pg.edu.pl

KONTAKTOWY ADRES E-MAIL:

sylwia.pawlowska@pg.edu.pl

W TYTULE E-MAILA NALEŻY WPISAĆ:

Zatrudnienie Post-Doc (adiunkt badawczy)-  
Sonata

*Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.*

*Skontaktujemy się z wybranymi osobami.*

*Nadesłanych pocztą ofert nie odsyłamy.*

*Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.*

---

#### **Uwaga!**

**W przypadku, gdy przekazane dane obejmują inne dane niż imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, prosimy o umieszczenie klauzuli:**

**Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Politechnikę Gdańską w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko.**

---

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:

1. Administratorem danych przetwarzanych w procesie rekrutacyjnym będzie Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul.



Narutowicza 11/12 w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).

2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: [iod@pg.edu.pl](mailto:iod@pg.edu.pl). Do Inspektora Ochrony Danych należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych przez Politechnikę Gdańską, w tym realizacji Pani/Pana praw.

3. Pani/Pana dane będą przetwarzane w zakresie przewidzianym w Kodeksie pracy tj. imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 lit. c RODO\*) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, natomiast inne dane (jeśli zostaną podane) na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO\*).

4. Dane osobowe będą przechowywane do zakończenia rekrutacji, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 10 lat.

5. Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.

6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania (poprawiania), usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, jak również prawo do cofnięcia zgody (jeśli została wyrażona) w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).

7. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.

8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.

\*RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)