



INSTYTUCJA:	<b>Politechnika Gdańska, Katedra Mechaniki Budowli, Wydział Inżynierii Lądowej i Środowiska</b>
MIASTO:	Gdańsk
GRUPA PRACOWNIKÓW:	badawczo-dydaktycznych
STANOWISKO:	<b>Asystent</b>
LICZBA DOSTĘPNYCH STANOWISK:	
DYSCYPLINA NAUKOWA:	inżynieria lądowa, geodezja i transport
DATA OGŁOSZENIA:	28.04.2023
TERMIN SKŁADANIA OFERT:	28.05.2023
PLANOWANY TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU:	czerwiec 2023
PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA:	01.10.2023
LINK DO STRONY:	<a href="http://praca.pg.edu.pl/jobs/m/3134/pl">http://praca.pg.edu.pl/jobs/m/3134/pl</a>
SŁOWA KLUCZOWE:	Mechanika konstrukcji, Modelowanie komputerowe, Badania eksperymentalne, Dynamika konstrukcji, Eksperymentalna analiza modalna

---

#### ZADANIA/ ROLA W ZESPOLE

- prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku polskim i angielskim,
- prowadzenie badań naukowych w zakresie: mechaniki konstrukcji i materiałów, modelowania numerycznego, badań eksperymentalnych, eksperymentalnej analizy modalnej,
- uczestnictwo w projektach badawczych,
- pozyskiwanie projektów badawczych,
- publikowanie wyników badań w renomowanych czasopismach.

#### WYMAGANIA PODSTAWOWE

- ukończone studia magisterskie na kierunku Budownictwo
- doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na uczelni wyższej w zakresie mechaniki konstrukcji,
- doświadczenie w przeprowadzaniu testów mechanicznych elementów i układów konstrukcyjnych,
- wysokie umiejętności w zakresie modelowania MES,
- doświadczenie w zakresie przeprowadzania eksperymentalnej i operacyjnej analizy modalnej,
- udokumentowany dorobek naukowy (współautorstwo minimum 2 artykułów w czasopismach o punktacji min 140 pkt wg listy MNiSW, minimum 2 wystąpienia konferencyjne).



## MILE WIDZIANE

- Certyfikat językowy FCE

## OFERUJEMY

## WYMAGANE DOKUMENTY

1. Podanie skierowane do J.M. Rektora Politechniki Gdańskiej,
2. Życiorys,
3. Odpis dyplomu uzyskania tytułu mgr inż.,
4. Kwestionariusz osobowy,
5. Informację o dorobku naukowym i dydaktycznym,
6. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z Ustawą,
7. Deklaracja, że w przypadku objęcia stanowiska, PG będzie podstawowym miejscem pracy.

## KRYTERIA WYBORU KANDYDATA

---

### MIEJSCE I FORMA SKŁADANIA OFERT:

Dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną na adres: [magdalena.ozieblo@pg.edu.pl](mailto:magdalena.ozieblo@pg.edu.pl)

### KONTAKTOWY ADRES E-MAIL:

[magdalena.ozieblo@pg.edu.pl](mailto:magdalena.ozieblo@pg.edu.pl)

### W TYTULE E-MAILA NALEŻY WPISAĆ:

Konkurs na stanowisko asystenta w grupie badawczo-dydaktycznej w Katedrze Mechaniki Budowli

*Konkurs może zostać zamknięty bez wylonienia kandydata.  
Skontaktujemy się z wybranymi osobami.  
Nadesłanych pocztą ofert nie odsyłamy.  
Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.*

---

## Uwaga!

**W przypadku, gdy przekazane dane obejmują inne dane niż imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, prosimy o umieszczenie klauzuli:**

**Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych przez Politechnikę Gdańską w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko.**

---

### Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych:

1. Administratorem danych przetwarzanych w procesie rekrutacyjnym będzie Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul. Narutowicza 11/12 w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: [iod@pg.edu.pl](mailto:iod@pg.edu.pl). Do Inspektora Ochrony Danych należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych przez Politechnikę Gdańską, w tym realizacji Pani/Pana praw.



3. Pani/Pana dane będą przetwarzane w zakresie przewidzianym w Kodeksie pracy tj. imię, nazwisko, datę urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 lit. c RODO\*) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, natomiast inne dane (jeśli zostaną podane) na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO\*).
4. Dane osobowe będą przechowywane do zakończenia rekrutacji, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 10 lat.
5. Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania (poprawiania), usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, jak również prawo do cofnięcia zgody (jeśli została wyrażona) w dowolnym momencie oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).
7. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.

\*RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)